3. 技术赋能实业，33 家企业落地践行

序号	**企业成果应用推广证明**
1	爱尔眼科医院集团股份有限公司
2	江苏汇鼎光学眼镜有限公司
3	明月镜片股份有限公司
4	厦门雅瑞实业有限公司
5	宁波明星科技发展有限公司
6	上海依视路光学有限公司
7	豪雅（上海）光学有限公司
8	千叶眼镜连锁股份公司
9	河南宝视达视觉健康科技有限公司
10	沧州鸿翔眼镜有限公司
11	海南精功眼镜连锁有限公司
12	浙江宝丽眼镜有限公司
13	九江市精益眼镜有限公司
14	天津市康视标准眼镜有限公司
15	星创眼镜贸易（天津）有限公司
16	左佑眼镜连锁（天津）有限公司
17	天津滨海若水眼科视光科技发展有限公司
18	北京远程视觉眼科门诊部有限公司
19	北京博士伦眼睛护理产品有限公司
20	铂林眼科医院集团有限公司

21	欧几里德贸易（上海）有限公司
22	上海睛喜健康科技有限公司
23	睛姿（上海）企业管理有限公司
24	库博光学产品贸易（上海）有限公司
25	超视立光学（上海）有限公司
26	河南省福盛康大健康产业集团有限公司
27	天津普爱视光科技发展有限责任公司
28	山东姜玉坤视光科技有限公司
29	吉林王鹏眼镜公司
30	武汉视佳医眼科门诊有限公司
31	浙江毛源昌眼镜股份有限公司
32	盘锦星星视光有限公司
33	三河市千里明视光眼镜销售有限公司

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	爱尔眼科医院集团股份有限公司

我司全国连锁眼科医院与视光中心全面应用四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践成果，将成果四度评价体系转化为医疗视光人才职业素养、专业技术、服务质量、校企合作四维考核标准，以医德医风对标师德示范度，以临床技术创新与近视防控方案研发对标专业贡献度，以患者就诊满意度对标教学满意度，以院校人才定向输送与在岗培训对标校企活跃度。参照五阶提质体系搭建内部人才成长通道，形成实习技师、持证视光师、技术骨干、院区技术总监、集团学科带头人五级成长路径，实施培训、考核、反馈、辅导、晋级闭环管理。

我司依托成果产教融合机制，与全国多所眼视光院校共建实训基地，互派师资、共建课程、共定标准，将医院真实临床病例与验配场景作为人才培养载体，推动院校师资驻院带教、企业专家入校授课。成果应用以来，集团视光人才梯队更加完善，从业人员持证率与专业能力显著提升，屈光验配、角膜塑形镜、近视防控等业务标准化水平全面提高，患者满意度与品牌影响力持续提升，为眼健康行业人才培养提供成熟落地模式。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	江苏汇鼎光学眼镜有限公司

我司镜片研发、生产制造、终端技术服务全产业链落地应用本项目成果，立足光学制造企业生产研发岗位特性，把成果四度考评内容转化为研发工程师、生产技工、售后技术人员考核规范，以工匠精神、生产合规对标师德示范度，以新型树脂镜片研发、生产工艺迭代优化、全国终端门店技术帮扶项目落地衡量专业贡献，以合作配镜企业反馈信息核算服务满意度，依托和眼视光院校共建研发实验室落实校企活跃度指标。参照五阶提质模式，搭建车间学徒、持证技术员、工艺骨干、项目主管、研发总监五级人才晋升路径，结合车间生产实景开展阶段性培养考核。

我司与国内多所眼视光专业院校共建校企联合实验室，校企联合开展新品配方攻关，院校教师进厂驻企参与试制研发，企业工程师走进合作院校开展行业实操授课。应用本成果后，公司自研新品迭代速度明显加快，生产端技术人才自主培养能力明显增强，面向全国合作门店的技术赋能效率持续提升，产品市场覆盖面逐年拓展。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	明月镜片股份有限公司

我司全产业链研发、生产、全国终端技术服务板块全面落地本项目应用成果，结合国内头部镜片上市企业运营特点，将成果四度考评体系适配研发、质检、市场技术等多岗位，以行业自律、产品品质管控对标师德示范度，以基材创新、国标参编、全国终端适配方案落地核算专业贡献，以合作连锁品牌回访评价服务满意度，依托产学研合作、定向人才招聘落地校企活跃度指标。按照五阶提质规律，建立生产实训新人、持证技工、技术骨干、项目专家、研发带头人分层培育机制，配套车间实操实训、周期考评、定向培养制度。

我司和全国多所开设眼视光专业的院校共建校外实训基地，共享实训设备与课程资源，实现校企人才双向轮岗交流，依托企业现代化生产线开展实景实训。成果落地后，公司技术人才梯队更加完善，自研产品市场占有率稳步上涨，全国终端技术服务团队自主培育成型，各地经销商配套技术支持效率显著提高。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	厦门雅瑞实业有限公司

我司专注眼镜产品研发、模具生产、品牌运营与全国终端配套服务，全产业链落地本项目研究成果。依托四度定标考评体系，把匠人品质理念、合规经营规范对标师德考核标准，针对研发、生产、市场培训各岗位制定细化考核方案，以光学镜框、功能性镜片新品研发、生产线工艺升级、全国合作门店技术赋能等内容核算专业贡献，依托合作代理商、终端门店回访反馈综合评定服务满意度。按照五阶提质人才建设方案，搭建实习操作工、持证工艺技术员、研发骨干、项目主管的分层晋升体系，依托车间生产实操开展常态化培训考核，构建完整内部育人机制。

产教融合工作中，我司与福建多地开设眼视光、产品设计专业的院校达成校企合作，共建生产实训车间与产品设计课堂，企业研发工程师入校开展专业授课，在校学生进厂参与产品打样、工艺实操，校企联合开展新品研发课题。项目落地后，公司新品研发周期明显缩短，产品更新效率持续提升，自有技术人才队伍不断完善，面向全国合作客户的技术支撑能力稳步增强，品牌市场覆盖面持续拓展。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	宁波明星科技发展有限公司

我司是宁波本土验光仪器研发、生产与售后培训实体企业，主营眼科验光设备研发制造、医疗机构仪器配套培训业务，全产业链落地本项目研究成果。依托四度定标考评体系，以工匠精神、产品研发职业操守对标师德指标，围绕国产验光仪器优化迭代、基层医疗机构仪器实操课程开发、全国各地合作厂商技术帮扶等内容核算专业贡献，以合作医院、配镜企业回访反馈评定服务满意度。结合五阶提质培育思路，建立车间实习技工、持证设备技术员、研发骨干、项目主管、研发负责人五级人才成长机制，配套生产线实操实训、技术课题研讨、阶段性考核晋升制度，完善研发与生产全链条人才培养。

产教融合落地阶段，我司和宁波本地职业院校共建仪器生产实训车间，向合作院校投放自研实训设备，企业研发工程师定期入校授课，在校学生进厂参与仪器组装、样机调试等实操项目，校企联合开展小型验光仪器改良课题研究。成果落地后，公司新品研发迭代速度明显加快，自研验光仪器市场销量稳步提升，面向全国基层诊所的技术培训服务覆盖面持续拓宽，企业生产、研发、售后人才实现自主供给，摆脱对外聘技术人员的依赖，在国内中小型眼视光设备制造行业竞争力稳步增强。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	上海依视路光学有限公司

我司全球知名镜片品牌国内分支机构全链条落地本项目应用成果，结合国际化企业本土化落地发展需求，将成果四维考评适配研发、技术支持、全国培训全岗位，以国际标准化从业规范、严谨服务理念对标师德示范度，以进口镜片本土化适配方案、国内门店定制技术研发、全行业标准化培训落地核算专业贡献，以合作经销商回访评定服务满意度，依托国内头部眼视光院校国际实训项目完善校企考评。按照五阶提质框架，搭建实习技术员、持证技术专员、大区讲师、研发主管成长阶梯。

我司联合国内优质眼视光院校开设国际光学专项实训课程，企业中外技术专家入校教学，师生前往合作生产基地与终端门店实操。成果落地后，国内本土化技术团队培育成型，前沿镜片技术国内落地转化效率大幅提升，全国合作终端配套技术服务质量全面升级。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	豪雅（上海）光学有限公司

我司日系光学品牌中国总部全业务板块落地本项目成果，结合国内眼镜产业实际发展现状，把成果四度体系转化为研发、技术培训、渠道服务岗位考核标准，以严谨从业、品质管控对标师德指标，以光学工艺国产化改良、定制镜片落地方案、全国门店技术帮扶核算专业贡献，以合作终端门店回访评定满意度，依托国内高职院校镜片专项实训落实校企互动。参照五阶分层培育思路，搭建实习技工、持证技术师、项目主管、区域技术总监成长通道，依托自有生产基地开展阶段性实训。

我司和国内多所高职院校共建光学专项实验室，校企联合编写镜片实操实训教材。应用成果后，国产化适配技术人才自主培育效率持续提升，全国合作眼镜门店技术支撑能力显著增强，品牌国内市场稳步拓展。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	千叶眼镜连锁股份公司

我司覆盖重庆及西南多省市连锁眼镜、视光中心整体落地本项目应用成果，结合川渝潮湿多雾、青少年近视高发的区域消费特点，优化完善四维度考核细则，将规范验光、诚信经营纳入核心考评内容，以西南地区青少年近视防控定制方案、县域门店下沉建设、本土化功能性镜片推广落地核算专业贡献，以消费者线下实地体验调研核算满意度，联动川渝本地卫生类职业院校开展常态化定向人才输送。依托五阶提质逻辑，搭建实习店员、双证验光师、门店骨干、大区技术督导、总部研发负责人分层考核晋升制度，实行月度集训、年终评级管理。

我司牵头联合川渝多地院校组建区域性产教合作共同体，在多地旗舰门店设立实景实训基地，校企共同开发适配西南消费的特色视光实训课程，企业资深技师入校授课，在校学生下沉门店实操。应用成果后，公司本土人才自给率大幅提升，西南县域乡镇门店扩张速度明显加快，青少年眼健康相关业务营收稳步增长。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	河南宝视达视觉健康科技有限公司

我司覆盖河南省全域的连锁配镜门店、区域眼健康中心整体落地本项目应用成果，结合中原城乡不同消费分层特征，将成果四度评价体系细化落地为验光、门店管理、技术研发全岗位考核标准，以从业诚信、职业规范对标师德指标，围绕河南本土青少年近视防控套餐研发、县域门店标准化改造、功能性镜片定制方案落地核算专业贡献，以到店消费者回访、复购数据综合评定满意度，依托省内医药类院校定向定岗落实校企互动指标。按照五阶成长规律搭建新员工、持证验光师、门店主管、区域技术督导、总部研发负责人晋升体系，实行月度学习、季度考评、问题整改、逐级晋升全周期动态管控。

我司联动省内多所医药高职院校共建产业学院与门店实景实训站点，校企共同编写适配中原市场的实训讲义，企业资深技师入校任教，院校师生分批下沉各连锁门店实景实操。落地成果之后，公司自有人才培育体系成型，全省新店人才供给效率大幅提升，基层门店服务规范化程度大幅提升，青少年视力管理相关业务营收稳步上涨，依托自主人才储备顺利完成河南县域下沉市场大范围布局。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	沧州鸿翔眼镜有限公司

我司河北沧州区域连锁落地本项目成果，立足冀东南县域消费，把成果四度标准转化验光销售考核，以县域诚信便民配镜对标师德指标，以乡镇老花定制、校园视力普查、县域新店建设核算专业贡献，以城乡居民回访评定满意度，和沧州本地中职短期实训。依托五阶提质框架，搭建学徒、持证验光师、门店店长成长路径。

我司假期接收学生进店实操。落地成果后沧州县域门店稳步拓展。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	海南精功眼镜连锁有限公司

我司海南全省连锁门店落地本项目成果，依托自贸港旅游配镜、海岛特殊用眼需求，把成果四度标准转化全岗位考核，以游客诚信配镜、规范服务对标师德维度，以海岛防晒镜片研发、景区门店优化、旅居人群护眼方案核算专业贡献，以游客与本地居民调研评定满意度，和海南本地院校共建旅游视光实训。按照五阶培育思路，搭建实习店员、持证验光师、门店主管、区域督导成长路径。

我司依托海口旗舰门店建设实训基地，校企师资双向授课，成果落地后海南各市县门店稳步增设，旅游配镜业务逐年增长，门店人才全部内部培养。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	浙江宝丽眼镜有限公司

我司浙中高端定制配镜连锁落地本项目成果，依托长三角高端消费市场，把成果四度考评转化高端验光、定制技师考核内容，以精工配镜、诚信履约对标师德维度，以高端光学定制方案研发、商务人群护眼套餐、精品门店升级核算专业贡献，以高端客户回访评定满意度，和浙江本地院校共建高端视光实训。参照五阶提质框架，搭建新人助理、高级验光师、门店技术总监成长路径。

我司校企联合开发高端配镜专属课程，依托定制车间实操教学。成果落地后，高端定制业务持续扩容，浙中高端市场占有率稳步提高。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教协同、五阶跃升：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	九江市精益眼镜有限公司

我司作为赣北本土龙头连锁眼镜企业，全部门店落地本项目应用成果。依托四度考评规范验光、门店管理全岗位要求，以诚信规范验配对标师德指标，围绕九江中小学视力普查、中老年定制镜片研发、县域门店下沉拓展核算专业贡献，依托消费者回访调研评定满意度。依托五阶提质搭建学徒、持证验光师、门店主管、区域督导晋升体系，完善在岗集训、实操考核、逐级提拔制度。校企合作上，与九江本地中职院校共建门店实训基地，院校学生到店实习，企业技师入校讲课。落地之后公司人才自给能力增强，县域拓店不再缺人，本地中老年配镜、青少年防控业务稳步增长，区域市场口碑持续向好。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	天津市康视标准眼镜有限公司

我司天津本土连锁眼镜全门店落地本项目成果，立足天津城区消费特点，将成果四度评价转化验光、配镜岗位考核，以规范经营、诚信服务对标师德维度，以城市青少年防控、中老年配镜优化、社区门店升级核算专业贡献，以市民调研评定满意度，和天津本地职校定点实训。依托五阶提质思路，搭建新人店员、持证验光师、区域店长成长路径。

我司门店作为校外定点实训基地。落地成果后天津各区县门店人才稳定，标准化服务落地。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	星创眼镜贸易（天津）有限公司

我司作为全国大型连锁品牌总部运营企业，全体系运营、技术、终端岗位落地应用本项目成果，依托全国多省市门店布局优势，把成果四度评价融入全岗位考核，以诚信零售、规范验配对标师德指标，以全国门店标准化体系搭建、多区域差异化配镜方案研发、终端技能常态化赋能落地核算专业贡献，以会员问卷调研数据评定满意度，依托全国多地职业院校定向用工落实校企互动。依托五阶成长规律，搭建新人导购、持证验光师、区域主管、品牌技术负责人成长路径，依托各大城市旗舰门店开展实景培育。

我司在全国重点城市直营门店设立校企实训站，校企师资双向交流、互通授课。落地成果后，品牌全国新开门店人才实现自主供给，各区域门店标准化服务落地见效，品牌国内市场占有率稳步提升。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	左佑眼镜连锁（天津）有限公司

我司深耕天津年轻时尚眼镜零售赛道，面向学生、年轻上班族等主流消费群体开展配镜、视光服务，全部门店落地本项目全套应用成果。依托项目四度考评体系，围绕导购、验光师全岗位建立考核规范，将诚信经营、标准化时尚验配对标师德维度，把潮流光学镜架方案设计、高校周边新店开设、青少年专属护眼配镜套餐研发纳入专业贡献内容，依托年轻客群线上线下调研结果评定服务满意度。参照五阶提质建设内容，搭建实习导购、持证验光师、门店店长、区域运营督导四级成长路径，细化新人集训、在岗提升、考核晋级各项管理制度，打通员工内部上升通道。

我司与天津开设商贸、眼视光专业院校达成深度产教合作，在各大商圈直营门店设立常态化实训课堂，院校学生分批次进店进行导购、验光全流程实操学习，企业资深验光讲师定期前往合作院校讲授时尚视光实训课程，校企结合年轻消费特点定制专属实训内容。项目落地之后，企业人才自给率大幅上涨，新开商圈门店不再缺少专业人员，年轻客户复购率稳步提升，连锁拓店速度明显加快，在天津时尚眼镜细分市场的品牌影响力持续扩大。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	天津滨海若水眼科视光科技发展有限公司

我司坐落于天津滨海新区，聚焦区域产业工人、在校学生、社区居民的眼健康诊疗需求，全面落地四度定标、产教融合、五阶提质项目全部研究成果。公司依托成果中的四维考核框架，结合专科门诊运营特点，把医德规范、执业操守作为师德对标内容，细化视光医师、验光技师、护理人员全岗位考核细则，围绕新区产业人群干眼专项诊疗、中小学生常态化视力筛查、社区便民验光等项目量化专业贡献内容，通过定期就诊人群回访、服务问卷调研统计满意度指标。结合五阶提质培育体系，建立见习助理、初级持证技师、骨干视光师、专科主管、门诊技术负责人五级成长路径，配套岗前集训、月度实操考核、弱项专项辅导、岗位竞聘晋升的全周期管理制度，打破以往零散化员工培养模式，实现内部人才系统化成长。

依托项目产教融合实施方案，我司与天津本地开设眼视光专业的高职院校建立长期定点实训合作，共建门诊实景实习基地，院校定期派送在读学生来院轮岗见习，我方资深临床医师走进合作院校开展实操授课，共同编写贴合产业人群眼病特点的实训讲义。经过成果落地应用，门诊诊疗规范化程度大幅提升，针对滨海工业区高发干眼、屈光疲劳等病症的诊疗方案日趋成熟，校园视力筛查实现片区全覆盖，门诊人才自给率明显提高，不再依赖外部临时招聘人员，新区各类人群就近就医体验持续优化，门诊经营效益与区域口碑稳步提升。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	北京远程视觉眼科门诊部有限公司

我司全国 OK 镜专项连锁各门诊落地本项目成果，立足青少年角膜塑形专科诊疗业务，转化成果四度考评适配视光医师、验光师，以临床诊疗规范对标师德指标，以分龄 OK 镜适配方案、校园合作近视防控、门诊标准化建设核算专业贡献，以患儿家长回访核算满意度，和北京医学类院校共建临床实习。按照五阶成长规律，搭建见习医助、持证视光师、门诊技术主任、全国研发专员成长体系。

我司组织院校学生分批进入各门诊跟诊实操。落地成果后，全国分院人才自主培养常态化，OK 镜验配规范化显著提升，连锁拓店不再受制于专业人才短缺。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	北京博士伦眼睛护理产品有限公司

我司国内眼部护理产品运营、终端技术服务全板块落地本项目应用成果，结合外资品牌本土化落地经营特点，将成果四度标准转化为培训讲师、终端技术专员、渠道运营人员考核内容，以合规经营、职业操守对标师德示范度，以隐形眼镜分品类适配指南优化、全国终端系统化技术培训、新品配套临床服务研发核算专业贡献，以合作眼镜门店回访反馈评定满意度，依托国内眼视光院校产品专项实训落实校企互动。依托五阶提质模式，搭建实习专员、持证培训师、区域主管、技术总监分层成长体系，依托全国合作终端门店实景开展分层实训。

我司联合国内多所眼视光院校开设隐形眼镜专项实训课堂，企业资深培训师定期入校授课，在校学生深入合作连锁门店进行实操学习。成果落地后，全国终端技术服务团队实现自主化培育，隐形眼镜终端验配差错率持续下降，品牌国内全渠道服务质量稳步升级。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	铂林眼科医院集团有限公司

我司华北区域多家眼科医院、社区视光门诊全面落地本项目成果，立足基层眼科诊疗实际需求，把成果四度评价内容转化为在岗医师、视光师考核细则，以临床行医准则、诊疗规范对标师德示范指标，以斜弱视本地化矫治方案研发、社区公益视力筛查、门诊标准化升级改造核算专业贡献，以就诊患者回访数据核算满意度，依托华北各地医学专科院校临床实习合作落地校企活跃度。按照成果五阶培育框架，搭建实习医助、持证视光医师、科室骨干、院区院长、集团学科带头人成长路径，依托院内真实临床病案开展全周期培育。

我司在各分院设立定点临床实训点，校企互派师资开展临床带教与教研交流，医学院学生分批次入院轮岗实操。应用成果之后，集团基层门诊人才自给率明显提升，不再长期依赖外部高薪挖人，儿童斜弱视与近视防控业务规模持续扩容，华北城乡基层眼健康服务覆盖面不断拓宽。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	欧几里德贸易（上海）有限公司

我司角膜塑形镜国内总代理全业务落地本项目成果，立足 OK 镜医疗级服务属性，将成果四度标准转化为临床讲师、医疗机构对接专员考核内容，以医疗严谨性、从业操守对标师德维度，以塑形镜分年龄段适配方案、医师进阶课程研发、基层眼科技术帮扶核算专业贡献，以合作门诊回访核算满意度，和国内医学高专共建角膜专项实训落实校企合作。按照五阶成长逻辑，搭建实习助理、持证临床讲师、大区技术负责人成长体系。

我司联合各地医学专科院校编写 OK 临床实训讲义，组织院校师生进入合作眼科门诊跟诊学习。成果落地后，国内合作医疗机构 OK 镜规范化验配水平明显提升，临床技术人才自主培育成型，品牌在国内角膜塑形领域口碑稳步提升。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	上海睛喜健康科技有限公司

我司上海数字化眼健康服务企业全板块落地本项目成果，立足都市白领干眼高发的用眼痛点，将成果四度标准转化健康管理师、验光师考核，以科学护眼、规范服务对标师德维度，以数字化视力建档系统研发、白领干眼理疗方案、社区护眼站落地核算专业贡献，以平台用户回访评定满意度，和上海本地院校共建数字化实训课堂。依托五阶提质思路，搭建实习健康顾问、持证视光师、项目主管成长路径。

我司校企联合开发线上线下一体化实训课程。落地成果后，数字化服务模式成熟，数字化技术人才实现自主培育。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	睛姿（上海）企业管理有限公司

我司日系时尚眼镜连锁中国总部全体系落地本项目成果，依托年轻化消费定位，把成果四度评价转化门店验光、运营全岗位考核，以诚信服务、规范经营对标师德指标，以年轻化配镜方案研发、城市商圈门店标准化落地、新场景服务优化核算专业贡献，以年轻客群调研数据评定满意度，依托国内商贸院校新零售实训落实校企互动。依托五阶提质思路，搭建实习店员、持证验光师、门店店长、大区运营督导成长路径。

我司在国内一线品牌直营门店设立校企实训点，校企联合开发时尚视光实训课程。落地成果后，品牌拓店人才自给充足，年轻客户粘性持续提高，国内连锁门店数量稳步增长。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	库博光学产品贸易（上海）有限公司

我司软性隐形眼镜跨国企业中国分公司全板块落地本项目成果，结合国内眼镜零售业态特点，把成果四度评价转化为终端培训、技术指导岗位细则，以安全验配、诚信服务对标师德指标，以软镜分场景适配方案、门店标准化验配教程研发、全国巡回落地培训核算专业贡献，以合作连锁门店反馈评定满意度，依托眼视光专业隐形专项实习落实校企互动。依托五阶培育框架，搭建实习导购、持证验配师、区域培训主管成长路径。

我司对接国内多所院校开设隐形眼镜专项实训课，企业专职讲师入校授课，学生就近在合作门店实操。落地成果后，全国合作门店软镜验配失误率大幅下降，终端技术团队实现内部培育，品牌国内零售渠道稳定性持续增强。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	超视立光学（上海）有限公司

我司全门店落地本项目成果，立足国内中老年配镜市场，把成果四度体系转化为定制技师、门店主管考核，以诚信定制、合规验配对标师德指标，以多场景老花方案研发、全域拓店、中老年护眼科普核算专业贡献，以客户回访评定满意度，和高校共建实训站点。依托五阶成长体系，搭建学徒、持证定制师、门店负责人成长通道。

我司依托旗舰门店建设实训中心，校企合编实训教材。落地成果后全域拓店人才充足，定制业务成为核心优势。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	河南省福盛康大健康产业集团有限公司

我司是集护眼产品研发生产、连锁门店运营、行业技能培训于一体的山东眼健康研产销一体化企业，全产业链落地本项目研究成果。公司按照项目四度定标管理要求，针对研发、生产、终端服务、培训四大板块细化考核细则，以行业工匠精神、合规经营理念对标师德评价标准，把功能性护眼新品研发迭代、全省各地终端门店技术帮扶、全民眼健康科普宣讲等工作作为专业贡献考核重点，通过合作连锁门店、终端消费者反馈数据综合核算服务满意度。结合五阶提质人才培育方案，搭建研发助理、持证技术专员、项目骨干、部门负责人阶梯式成长通道，落实分段实训、季度考评、定向培养、择优晋升的闭环管控模式，全方位完善企业人才梯队建设。

产教融合层面，我司联合山东省内多所职业院校共建产教实训基地，开放产品研发实验室与生产车间作为实景教学场地，校企共同开展新产品联合试验、实训课程编写等合作项目，院校师生进厂参与产品研发实操，企业技术专家入校开展产业授课。项目落地实施后，公司产品研发周期明显缩短，新品迭代速度持续加快，面向省内数千家合作门店的技术帮扶能力显著增强，自主培育的研发与终端技术人才完全可以满足企业扩张需求，依托完善的人才储备，不断拓展省内下沉市场，品牌综合竞争力实现稳步提升。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	天津普爱视光科技发展有限责任公司

我司立足天津西青城郊社区，专注平价视光服务、社区眼健康科普，落地本项目研究成果。依托项目四度定标细则，完善技术、客服岗位考核标准，以便民诚信服务、合规验光对标师德指标，把城郊平价配镜方案优化、社区常态化护眼科普、小型便民视光站点建设作为专业贡献，通过周边住户回访评价服务满意度。依托五阶提质搭建实习助理、持证视光技师成长路径，依托社区服务点开展日常实训。

我司就近对接周边职业院校，开展短时校企实训合作，组织学生走进社区门店参与验光、科普实操。项目落地后，企业员工专业素养持续提升，城郊各社区眼健康服务实现全覆盖，社区居民就近配镜、查眼更加便利，门店客流稳步增长，依靠自主培育人才稳步增设社区服务网点，企业经营稳步向好。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	山东姜玉坤视光科技有限公司

我司山东省全域视光连锁全部门店落地本项目成果，立足山东城乡消费分层特征，把成果四度考评适配全岗位员工，以规范验光、本土便民服务对标师德维度，以山东各地学生专属防控套餐、县域老花定制、乡镇流动验光项目核算专业贡献，以全省消费者回访评定满意度，和山东各地职校开展定向用工合作。依托五阶培育体系，搭建新人导购、持证验光师、县域店长、省级技术督导成长通道。

我司在地市旗舰门店设立校企实训基地，师生组队下乡实操验光。落地成果后，山东县域门店人才自给率大幅提升，下沉市场拓展速度明显加快。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	吉林王鹏眼镜公司

我司吉林省本土连锁眼镜全门店落地本项目成果，立足东北高寒多风沙的地域用眼特点，转化成果四度考核内容，以诚信便民、规范服务对标师德指标，以抗疲劳镜片本地化适配、县域下乡验光、中小学视力普查核算专业贡献，以省内居民回访核算满意度，联动吉林本地卫生院校开展定点实习。依托五阶提质框架，搭建学徒、双证验光师、门店店长、片区技术导师成长体系。

我司校企共建北方护眼特色实训课程，依托县域门店开展实景实训。落地成果后吉林乡镇门店人才充足，适配东北气候的特色配镜项目快速普及。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	武汉视佳医眼科门诊有限公司

我司华中区域专科眼科各门诊落地本项目成果，立足武汉及湖北地市眼健康需求，转化成果四度体系适配临床医师、视光师，以临床行医规范对标师德指标，以斜弱视本地化适配方案、儿童专科门诊建设、社区公益眼检核算专业贡献，以就诊患者回访核算满意度，和武汉医学高专共建临床实训。依托五阶培育逻辑，搭建见习医助、持证视光医师、科室骨干、门诊院长成长体系。

我司组织院校学生分批次入院跟诊。落地成果后，儿童眼科业务持续扩容，地市分院拓展人才充足，门诊诊疗差错率持续下降。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	浙江毛源昌眼镜股份有限公司

我司全国浙江省老字号连锁配镜门店全面应用本项目成果，依托百年眼镜品牌积淀与全国连锁运营特点，将匠人服务理念、诚信经营准则融入成果四度考评体系，以匠人坚守、规范服务对标师德指标，围绕老字号传统配镜技艺改良、高端定制光学方案研发、跨区域新门店开拓核算专业贡献，以老客户常年回访、品牌口碑调研数据作为满意度依据，依托校企技艺传承专项合作完善校企互动指标。参照五阶提质体系，搭建门店学徒、持证验光师、门店店长、片区工艺名师、品牌技术总监阶梯成长通道，依托各实体门店日常配镜场景落地分层培育。

我司联合浙沪苏多地职业院校共建老字号特色实训基地，校企联合编撰传统手工配镜实训教材，院校师生进店研学实操，企业资深老匠人入校授课讲学。落地成果之后，老字号技艺人才断层问题得到妥善解决，传统配镜业务与现代化视光服务协同增长，跨省份拓店人才保障充足，品牌在国内眼镜零售领域竞争力持续提升。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	盘锦星星视光有限公司

我司辽西盘锦区域视光连锁落地本项目成果，立足辽西县域市场，把成果四度标准转化门店全岗位考核，以便民验配、诚信服务对标师德维度，以县域中小学筛查、平价配镜套餐、乡镇门店建设核算专业贡献，以当地百姓回访评定满意度，和盘锦本地职校定向输送学员。依托五阶成长路径，搭建实习店员、持证验光师、门店主管成长体系。

我司在县域门店设立实训点。落地成果后盘锦周边乡镇门店稳步开业。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日

成果应用证明

项目名称	四度定标、产教融合、五阶提质：高职卓越眼视光教师团队建设的研究与实践
应用单位	三河市千里明视光眼镜销售有限公司

我司深耕河北三河县域及周边乡镇配镜市场，主营青少年近视防控、中老年屈光配镜、社区视力检查等服务，全门店落地本项目研究成果。公司按照四度定标考评要求，将诚信经营、规范验配作为从业人员核心考核准则，对标师德建设相关标准，围绕县域中小学视力公益筛查、乡镇巡回验光义诊、老花镜个性化定制等落地项目核算岗位专业贡献，以进店顺客回访、乡镇合作学校反馈综合评定服务满意度。依托五阶提质人才培育模式，搭建门店学徒、初级持证验光师、资深配镜技师、门店主管、区域运营专员五级晋升体系，落实阶段性技能集训、季度实操测评、一对一师徒帮带、逐级竞聘上岗的闭环管理，完善县域门店本土化人才培育机制。

在产教融合落地层面，我司与廊坊、三河本地中职院校达成校企共建协议，设立校外实训门店，寒暑假集中接收眼视光专业学生进店实操，企业骨干验光师入校开展线下实操课程，校企共同结合县域农村用眼特征定制实训内容。成果落地以来，门店从业人员专业资质持证率显著上涨，县域多所中小学建立常态化视力普查合作，乡镇流动验光服务覆盖周边数十个村落，基层群众配镜就医更加便捷，门店营收稳步增长，依靠自主培养的技术人员顺利拓展多家乡镇合作网点，县域市场占有率持续提高。

特此证明

应用单位（公章）

2026 年 5 月 29 日