6. 五阶教师结果应用

6.1 第七、八聘期五阶教师低职高聘及其他职级竞聘

（1）第七聘期五阶教师低职高聘 4 人

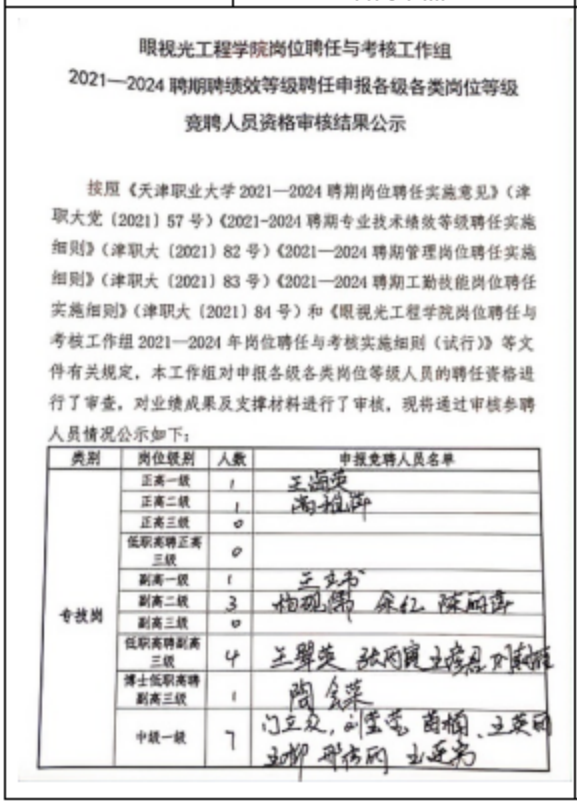
学校第七聘期（2021 年—2024 年）我院 4 名教师低职高聘。

序号	姓名	五阶等级	低职高聘等级
1	王翠英	骨干教师	副高三级
2	张丙寅	骨干教师	副高三级
3	王彦君	骨干教师	副高三级
4	巩朝雁	骨干教师	副高三级

（2）第七聘期五阶教师其他职级竞聘

学校第七聘期（2021 年—2024 年）我院讲师一、二、三级，副高一、二、三级及正高职级竞聘结果。

序号	姓名	五阶等级	聘任职级
1	王海英	专业带头人	正高一级
2	陈丽萍	专业带头人	副高二级
3	杨砚儒	专业带头人	副高二级
4	余红	专业带头人	副高二级
5	邢秀丽	双师教师	讲师一级



眼视光工程学院岗位聘任与考核工作组

2021—2024 聘期聘绩效等级聘任申报各级各类岗位等级

竞聘人员资格审核结果公示

按照《天津职业大学 2021—2024 聘期岗位聘任实施意见》（津职大党〔2021〕57 号）《2021-2024 聘期专业技术绩效等级聘任实施细则》（津职大〔2021〕82 号）《2021—2024 聘期管理岗位聘任实施细则》（津职大〔2021〕83 号）《2021—2024 聘期工勤技能岗位聘任实施细则》（津职大〔2021〕84 号）和《眼视光工程学院岗位聘任与考核工作组 2021—2024 年岗位聘任与考核实施细则（试行）》等文件有关规定，本工作组对申报各级各类岗位等级人员的聘任资格进行了审查，对业绩成果及支撑材料进行了审核，现将通过审核参聘人员情况公示如下：

类别	岗位级别	人数	申报竞聘人员名单
专技岗	正高一级	1	王海英
	正高二级	1	陶祖海
	正高三级	0	
	低职高聘正高三级	0	
	副高一级	1	王玉书
	副高二级	3	杨砚儒 余红 陈丽萍
	副高三级	0	
	低职高聘副高三级	4	王翠英 张丙寅 王彦君 巩朝雁
	博士低职高聘副高三级	1	陶金荣
	中级一级	7	闫立文，刘雪莹 高楠 王英丽 王柳 邢秀丽 王延秀

公示期：2021 年 12 月 30 日至 2022 年 1 月 4 日。

公示期内有异议者，书面反馈部门岗位聘任与考核工作组工作办公室。

联系电话：59387609　　联系人：王连勇

眼视光工程学院岗位聘任与考核工作组

（盖部门章）

2021 年 12 月 30 日

（3）第八聘期五阶教师低职高聘 5 人

学校第七聘期（2025 年—2028 年）我院 5 名教师低职高聘。

序号	姓名	五阶等级	低职高聘等级
1	朱嫦娥	专业带头人	正高四级（专技四级）
2	张丙寅	骨干教师	副高三级（专技七级）
3	王彦君	骨干教师	副高三级（专技七级）
4	吴飞	骨干教师	副高三级（专技七级）
5	巩朝雁	骨干教师	副高三级（专技七级）

眼视光工程学院聘用工作组

2025-2028 聘期各类岗位竞聘结果公示

按照学校《2025-2028 聘期岗位聘用实施意见》《2025-2028 聘期聘期岗位聘用实施细则》和《眼视光工程学院聘用工作组 2025-2028 聘期聘用与考核实施细则》等文件有关规定，经个人申报、本聘用工作组资格审查、业绩成果及支撑材料进行评审，现将 2025-2028 聘期各类岗位竞聘结果公示（见附表）。聘用结果将在公示后，报请学校岗位聘用工作领导小组审议批准。

附：通过竞聘人员名单

公示期：2025 年 10 月 23 日、24 日、27 日（3 个工作日）。

公示期内有异议者，书面反馈部门岗位聘用工作组办公室。

联系电话：杨璐　　联系人：15922266708

眼视光工程学院聘用工作组

（盖部门章）

2025 年 10 月 22 日

眼视光工程学院聘用工作组通过竞聘人员名单

聘用工作组（章）

序号	工号	姓名	人员类别	岗位分类	岗位类别	岗位分型	现聘等级	竞聘等级	聘用说明	备注
1	000294	王海英	事业编制	教师岗	专业课教师	教学科研型	专技三级	专技二级	拟推荐学校聘用	
2	000293	陈丽萍	事业编制	教师岗	实验实训教师		专技七级	专技五级		
3	220008	孙永爱	事业编制	教师岗	专业课教师	教学科研型	专技七级	专技六级		
4	000942	王彦君	事业编制	教师岗	专业课教师	教学科研型	专技十级	专技八级		
5	000836	张丙寅	事业编制	教师岗	专业课教师	教学科研型	专技十级	专技八级		
6	180054	邢秀丽	事业编制	教师岗	专业课教师	教学科研型	专技十级	专技八级		
7	220010	康韵	事业编制	教师岗	专业课教师	教学科研型	专技十级	专技九级		
8	220030	武文	事业编制	教师岗	专业课教师	教学科研型	专技十级	专技九级		
9	230014	刘雯萱	事业编制	教师岗	实验实训教师		专技十二级	专技十一级		
10	000629	朱娟娘	事业编制	教师岗	实验实训教师		专技七级	专技四级（低职高聘）		
11	200045	吴飞	事业编制	教师岗	实验实训教师		专技十级	专技七级（低职高聘）		
12	000942	王彦君	事业编制	教师岗	专业课教师	教学科研型	专技十级	专技七级（低职高聘）		
13	000836	张丙寅	事业编制	教师岗	专业课教师	教学科研型	专技十级	专技七级（低职高聘）		
14	230010	胡媛	事业编制	管理岗				管理九级		

注：不含各类各级续聘人员

（4）第八聘期五阶教师其他职级竞聘

学校第八聘期（2025 年—2028 年）我院专技九级到专技二级竞聘结果。

序号	姓名	五阶等级	聘任职级
1	王海英	教学名师	专技二级
2	陈丽萍	专业带头人	专技五级
3	孙永爱	骨干教师	专技六级
4	邢秀丽	技术能手	专技八级
5	康韵	骨干教师	专技九级
6	武文	骨干教师	专技九级

6.2 眼视光技术专业群“双高”建设期间教师培养经费使用标准

眼视光技术专业群

“双高建设”期间教师培养经费使用标准

第一章 总则

第一条 为规范和加强眼视光技术专业群“双高建设”期间教师培养经费的管理，提高资金使用效益，根据《中国特色高水平高职学校和专业建设计划资金管理办法》及学校相关财务制度，结合专业群师资队伍建设实际，制定本规定。

第二条 本规定适用于眼视光技术专业群纳入“五阶递进成长”体系的名师/大师、专业带头人/技术能手、骨干教师、双师教师、青年教师五个层级教师的培养经费使用管理。

第三条 经费使用遵循“分级定额、专款专用、注重实效、规范管理”的原则，确保资金用于教师能力提升与职业发展。

第二章 培养经费标准

第四条 各层级教师培养经费实行定额标准（双高建设期间）：

教师层级	培养经费定额（万元）
名师/大师	50
专业带头人/技术能手	8.14
骨干教师	6
双师教师	3.5
青年教师	2

第五条 经费标准按教师现认定层级核定，晋级后按新层级标准补足差额。

第三章 经费使用范围

第六条 培养经费主要用于以下方面：教学基本功培训、教学能力提升研修、职业资格证书//技能等级证书考取、参加学术会议、教学研讨活动、技术技能提升培训、师资培训、项目调研、精品课程建设、教材开发相关研修、国内外访学研修、专业建设能力提升、专业建设、教学标准研制研修。

第四章 经费使用程序

第七条 经费使用按财务处要求进行线上审批，提交时附会议邀请函。

第八条 培养经费须在认定对应层级后按年度使用完毕，未使用部分由学院统筹收回。

第五章 监督管理

第九条 师资部分项目负责人建立教师培养经费使用台账，实行“一人一档”管理，定期公布经费使用情况，“花钱必问效，无效必问责”。

第十条 培养经费使用情况纳入教师年度考核。未按计划使用经费或使用效果不佳者，下一培养周期将核减或暂停经费支持。

第十一条 经费使用须严格执行学校财务管理制度，严禁挤占、挪用、截留。对弄虚作假、违规使用经费的，一经查实，追回违规资金，并视情节轻重给予通报批评、取消晋级资格等处理。